

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
« КЛЕПИКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «СКТТ»
В.С.Бряков
2023 г.
Рег. № _____



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ
В ОГБПОУ «СКТТ»**

Рассмотрено на заседании
Совета ОГБПОУ «СКТТ»
Протокол № 8
от 22.12 2022г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о трудоустройстве инвалидов в ОГПБОУ «СКТТ» (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 24.11.1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федерального закона от 03.02.2013 г. №11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и предусматривает порядок приема на работу инвалидов», Постановления Правительства Рязанской области от 12.02.2014 г. №30 «Об утверждении Порядка предоставления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Рязанской области в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу отдельных категорий граждан» и предусматривает порядок приема на работу инвалидов.
- 1.2. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание гражданина инвалидом осуществляется федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.
- 1.3. Квота – это минимальное количество рабочих мест в организации, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов. Квота для приема на работу инвалидов в Рязанской области установлена в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов

2.1. При составлении штатного расписания на очередной календарный год закрепляются штатные единицы для трудоустройства инвалидов в количестве не менее 3% от среднесписочной численности работников.

3. Документы, подтверждающие инвалидность

3.1. При приеме на должности, выделенные для трудоустройства инвалидов, кроме документов, указанных в статье 65 Трудового кодекса РФ, гражданин должен предъявить следующие документы:

- справку, подтверждающую факт установления инвалидности, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы,
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

4. Особенности заключения трудового договора при приеме на котируемые рабочие места

4.1. С гражданами, принимаемыми на рабочие места для трудоустройства инвалидов, заключается срочный трудовой договор на период инвалидности. С гражданами, которым установлена группа инвалидности без указания срока переосвидетельствования заключается бессрочный трудовой договор.

5. Гарантии инвалидам в процессе трудовой деятельности

5.1. При трудоустройстве инвалида необходимые условия труда на рабочем месте создаются в соответствии с индивидуальной программой реабилитации.

5.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

5.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья. При этом работодатель обязан в письменной форме ознакомить инвалида с правом отказаться от данных видов работ.

5.4. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Инвалиду по его письменному заявлению работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

5.5. Работники-инвалиды имеют право на льготы при исчислении налогов и страховых взносов.

6. Информирование органов службы занятости

6.1. Специалист по кадрам представляет органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.